



МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

по процедура за определяне на изпълнител по чл.51 от ЗУСЕСИФ с предмет:

“Доставка на дълготрайни материални активи (ДМА) - машини и оборудване“ - обособени позиции, съгласно Техническата спецификация“, както следва: Обособена позиция 1 - Анализатор на химическия състав на металите - 1 бр.; Обособена позиция 2 - Компенсираща уредба за регулиране на реактивна енергия за пещта- 1 бр.; Обособена позиция 3 - Аспирация за отвеждане и почистване на въздуха в леярна - съоръжение - 1 бр.; Обособена позиция 4 - Водоохладителна кула - съоръжение - 1 бр.; Обособена позиция 5 - Установка за центробежно леене - 1 бр.; Обособена позиция 6 - Мотокар за вътрешнофирмен транспорт - 1 бр.; Обособена позиция 7 - Електронна автомобилна везна - 1 бр.; Обособена позиция 8 - Лентова отрезна машина - 1 бр.

I. КРИТЕРИЙ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ „ИКОНОМИЧЕСКИ НАЙ-ИЗГОДНА ОФЕРТА”

Съгласно предварително обявените условия и избрания **Критерий “Икономически най-изгодна оферта”**, класирането на допуснатите до участие оферти ще се извърши по обособени позиции на база на получената оферта от кандидати, които предлагат доставка на съответната обособена позиция. Изборът на кандидата, на който ще бъде възложена доставката на конкретна обособена позиция ще се осъществи на базата на **Оптимално съотношение качество-цена с комплексна оценка (КО)** за съответния дълготраен материален актив (ДМА) – машина/ оборудване.

МЕТОДИКАТА СЕ ПРИЛАГА ПО ИДЕНТИЧЕН НАЧИН ЗА ВСЯКА ЕДНА ОТ ОБОСОБЕНИТЕ ПОЗИЦИИ!

Офертата с обособена позиция получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място за съответната обособена позиция, независимо от оценките за останалите обособени позиции, ако за такива кандидатства конкретния кандидат.

Възможно е един възможно е един кандидат за доставчик да бъде избран за доставка само на една обособена позиция, независимо, че е подал оферта и за други обособени позиции, когато те са с по-ниски комплексни оценки (съществува друга оферта с по-добра комплексна оценка)!

При получаване на еднакви комплексни оценки от двама и повече участника за една и съща обособена позиция, за доставчик се избира този кандидат, който в офертата си е предложил и е спечелил да достави по-голям брой обособени позиции. Ако и по този показател се получи равен резултат, за доставчик се избира този кандидат, който е предложил по-кратко време за реакция.



„Комплексна оценка” - (КО) – се образува като сума от индивидуалните оценки за съответната обособена позиция и предложение на съответния кандидат по предварително определените показатели.

1. ПОКАЗАТЕЛИ И ОТНОСИТЕЛНИ ТЕГЛА

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предлагана цена – П ₁	30 % (0,30)	10	Т _ц
2. Срок на доставка/ изпълнение – П ₂	30 % (0,30)	10	Т _{с.д.}
3. Време за реакция при гаранционен сервиз – П ₃	20 % (0,20)	10	Т _{в.р.}
4. Срок за гаранционно обслужване – П ₄	20 % (0,20)	10	Т _{г.о.}
ОБЩО:	100% (1.00)		КО

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

2.МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – **0,30**.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена за съответната обособена позиция – 10 точки. Точките за тази обособена позиция на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т_{ц} = 10 \times \frac{Ц_{\min}}{Ц_n}, \text{ където:}$$

- „10” е максималните точки по показателя;
- „Ц_{min}” е най-ниската предложена цена;
- „Ц_n” е цената на **n**-тия участник.

Оценката П₁ по първия показател на **n**-тия участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_{ц} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.



Показател 2 – „Срок на доставка/ изпълнение”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – **0,30**.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратко време за доставка (в календарни дни), обективно доказано и определено в приложения План по качеството и включващо всички предложени дейности в офертата – 10 точки. Бенефициента има право да поиска допълнителна обосновка и доказателства за правилното определяне на срока на доставка/ изпълнение.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-кратко време за доставка (в календарни дни) по следната формула:

$$\text{Т с.д.} = 10 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „10” е максималните точки по показателя;
- „ C_{\min} ” е най-кратко време за доставка (в календарни дни);
- „ C_n ” е времето за доставка (в календарни дни) на **n**-тия участник.

Оценката **П₂** по втория показател на **n**-тия участник се получават по следната формула:

$$\text{П}_2 = \text{Т с.д.} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – „Време за реакция при гаранционен сервиз”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – **0,20**.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратко време за реакция (в астрономически часове), обективно доказано и определено в приложения План по качеството и отчитащо времето за организация и транспорт до обекта на бенефициента – 10 точки. Бенефициента има право да поиска допълнителна обосновка и доказателства за правилното определяне на времето за реакция при гаранционен сервиз.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-кратко време за реакция (в астрономически часове) по следната формула:

$$\text{Т в.р.} = 10 \times \frac{BP_{\min}}{BP_n}, \text{ където:}$$

- „10” е максималните точки по показателя;
- „ BP_{\min} ” е най-кратко време за реакция (в астрономически часове);
- „ BP_n ” е време за реакция (в астрономически часове) на **n**-тия участник.

Оценката **П₃** по третия показател на **n**-тия участник се получават по следната формула:

$$\text{П}_3 = \text{Т в.р.} \times 0,20, \text{ където:}$$

- „0,20” е относителното тегло на показателя.



Показател 4 – „Срок за гаранционно обслужване”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – **0,20**.

Максималният брой точки получава офертата с предложението най-дълъг срок за гаранционно обслужване (в месеци) – 10 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към предложението най-дълъг срок за гаранционно обслужване (в месеци) по следната формула:

$$Т\text{ г.с.} = 10 \times \frac{ГС_n}{ГС_{\max}}, \text{ където:}$$

- „10” е максималните точки по показателя;
- „ГС_{max}” е най-дългия срок за гаранционно обслужване (в месеци);
- „ГС_n” е срокът за гаранционно обслужване (в месеци), предложен от **n**-тия участник.

Оценката **П₄** по четвъртия показател на **n**-тия участник се получават по следната формула:

$$П_4 = Т\text{ г.с.} \times 0,20, \text{ където:}$$

- „0,20” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка (**КО**) на всяка обособена позиция на всеки участник, който желае да достави същата се получава като сума от оценките на офертата за обособената позиция по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

МЕТОДИКАТА СЕ ПРИЛАГА ПО ИДЕНТИЧЕН НАЧИН ЗА ВСЯКА ЕДНА ОТ ОБОСОБЕНИТЕ ПОЗИЦИИ!

Офертата с обособена позиция получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място за съответната обособена позиция, независимо от оценките за останалите обособени позиции, ако за такива кандидатства конкретния кандидат.

Възможно е един възможно е един кандидат за доставчик да бъде избран за доставка само на една обособена позиция, независимо, че е подал оферта и за други обособени позиции, когато те са с по-ниски комплексни оценки (съществува друга оферта с по-добра комплексна оценка)!

При получаване на еднакви комплексни оценки от двама и повече участника за една и съща обособена позиция, за доставчик се избира този кандидат, който в офертата си е предложил и е спечелил да достави по-голям брой обособени позиции. Ако и по този показател се получи равен резултат, за доставчик се избира този кандидат, който е предложил по-кратко време за реакция.